

El Jurado Arbitral medió en 66 conflictos laborales en la provincia a lo largo de 2009

J. Y. / Ciudad Real

La provincia de Ciudad Real ocupó el pasado año el último puesto en conflictividad laboral en el escalafón regional, con 66 expedientes, frente a los 71 de Cuenca, los 113 de Albacete, 247 de Guadalajara y 240 de Toledo.

Victoriano Tera, secretario secretario del Jurado Arbitral en Castilla-La Mancha, que vela por alcanzar una solución extrajudicial de los conflictos laborales, dio a conocer el balance de actividad de 2009, que en el caso de Ciudad Real tuvo un incremento del 13 por ciento respecto a 2008. Así, del total, 44 casos fueron de origen colectivo y se vieron implicados otras tantas empresas y 3.077 trabajadores. Del total, 43 se finalizaron con éxito, mientras que uno se tuvo que solucionar por vía judicial.

Dieciséis de los conflictos fueron provocados por convocatorias de huelgas, 26 por ampliación de convenio colectivo y uno por modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Asimismo, los principales sectores en los que se registró dicha conflictividad fueron, según Tera, en los de Limpieza, Construcción, Transportes y Cemento.

Tera, que compareció acompañado por los secretarios provinciales de UGT y CCOO, Juan Jiménez y Felipe Pérez, respectivamente, y por el secretario de la Confederación de Empresarios, Álvaro Maldonado, indicó que de los 22 expedientes de carácter individual, 18 se cerraron y cuatro quedaron pendientes. Sin embargo, de todas las mediaciones planteadas sólo en el 25 por ciento de los casos hubo acuerdo. En dichos procesos se vieron involucrados un total de 23 trabajadores y 18 empresas.

Nueve se generaron por modificación sustancial de las condiciones de trabajo y cuatro por sanciones por infracciones.

A nivel regional

A nivel regional, Tera informó de que se contabilizaron 230 casos de conflictos colectivos y 517 mediaciones individuales.

En el primer capítulo subió un 17%, pues se registraron en 2009 un total de 230 expedientes frente a los 196 registrados en 2008. Del total de casos, se cerraron 221 y nueve quedaron pendientes. Igualmente, se registró un 47% de acuerdos y afectó a 42.861 trabajadores y 1.680 empresas.

Del total, seis se originaron por el bloqueo de la negociación (3%), 60 por convocatoria de huelga (27%), 124 por interpretación y aplicación del convenio (56%) y 31 por la modificación sustancial de las condiciones de trabajo (14%).

De los sesenta casos de huelgas, en 26 se evitó porque hubo acuerdo, y los sectores más afectados fueron Limpieza, Transportes, Metal y Madera.

Respecto a los individuales, se cerraron a lo largo del año pasado 480, frente a los 37 que quedaron pendientes. Hubo un 48 por ciento de acuerdos y se vieron implicados 517 trabajadores y 491 empresas. En el 61 por ciento de las mediaciones se iniciaron por sanciones y el 20 por por modificaciones sustanciales en los convenios.

Tera destacó las bonanzas del sistema de mediación, instalado en el marco de las relaciones laborales que procura que "se resuelvan los conflictos sin acudir a la justicia", así como indicó que desde el Sin

embargo, desde mediados de junio el jurado también trata la conflictividad individual.

Valoración positiva

De su lado, Pérez (CCOO) recordó que en 2009 hubo un aumento de la conflictividad por la crisis y se mostró partidario de solucionar los conflictos sin llegar a los tribunales.

Destacó que se haya incorporado otra vía, teniendo en cuenta la tendencia a la judicialización en España. A su juicio, el Jurado Arbitral es "eficaz, rápido y ahorra conflictos".

En esta misma tesitura se expresó Jiménez (UGT), quien sostuvo que el órgano es una "herramienta útil que agiliza y evita la conflictividad". Además, con la asunción de las mediaciones individuales el sistema "se consolidará más en el futuro".

También Maldonado (CECAM) vio positiva la labor de mediación, teniendo en cuenta "la difícil situación económica actual", pues viene "a desjudicializar la conflictividad laboral".

Agregó, igualmente, que bajo el punto de vista empresarial "supone un ahorro" por lo que se mostró satisfecho con "los resultados positivos".