

Díaz Ferrán afirma que el contrato para jóvenes era un "ejemplo" y que no quiere contratos 'basura'

El contrato de inserción de jóvenes es sólo "un ejemplo". Así lo ha explicado el presidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, respecto al contrato del que habló el martes el director de Relaciones Laborales de la patronal, José de la Cavada. "No está sobre la mesa ni se va a poner sobre ella" un contrato sin indemnización por despido ni derecho a paro. "Lo que ayer se comentó en un pasillo del Congreso es un ejemplo de lo que hay en Francia, pero hay otros contratos y lo que queremos es consensuar con los sindicatos un contrato para jóvenes, pero que no sea basura, sino todo lo contrario, un contrato que después se pueda enlazar con otro más estable", subrayó Díaz Ferrán.

De esta forma, el presidente de los empresarios señaló que lo que quiere la CEOE es pactar con los sindicatos un contrato para jóvenes "ad hoc", pero en ningún caso un contrato 'basura'. "Todo lo contrario, hay que hacer más contratos estables y con indemnizaciones en caso de ruptura del contrato similares a las del resto de Europa", aseguró en declaraciones a Antena 3.

El dirigente empresarial afirmó que uno de los objetivos de la reforma laboral que se está debatiendo en el diálogo social debe ser el de buscar una mayor empleabilidad de los jóvenes, ofreciéndoles una "solución urgente" para que encuentren un puesto de trabajo. Díaz Ferrán, que consideró que "no es bueno "radiar" las negociaciones que están manteniendo Gobierno y agentes sociales para reformar el mercado laboral, subrayó que la CEOE no tiene intención de dinamitar el diálogo social, como han dicho algunas voces tras escuchar ayer ese "ejemplo" del contrato de inserción.

"Todo lo contrario. Creemos firmemente en el diálogo social (...) y tenemos los mayores deseos y ganas de llegar a un acuerdo en la reforma laboral, que es imprescindible", destacó. El presidente empresarial pidió además "altura de miras" a los sindicatos para que apuesten por el concepto de flexiseguridad ante el éxito que está teniendo en otros países europeos. "Allí donde se ha implantado este concepto, que busca la seguridad por un lado y la empleabilidad por otro, ha tenido éxito y están con un 4 por ciento ó 5 por ciento de paro, mientras que nosotros desgraciadamente estamos en el 20%", comentó.

Propuestas acertadas del Gobierno y del PP

Por otro lado, Díaz Ferrán valoró las propuestas del Gobierno para el acuerdo político anticrisis, especialmente el recorte del IVA para la rehabilitación de viviendas o la financiación directa a pymes que dará el ICO, pero "echó en falta" medidas estructurales "de más calado".

El presidente de la CEOE, que se opuso a la subida del tipo del IVA prevista para julio por considerar que no es el momento "oportuno", también calificó como "acertadas" algunas de las propuestas del PP, como la de rebajar la deuda mediante el recorte del gasto corriente en las administraciones públicas. Díaz Ferrán confió en que los dos documentos, el del Ejecutivo y el del principal partido de la oposición, acaben "encajando" y pueda acelerarse la salida de la crisis.

La primera condición para ello, dijo, es que el sistema financiero recobre "toda la vitalidad", pues el 80 por ciento de las más de 300.000 pequeñas empresas y autónomos que han cerrado en el último año y medio lo han hecho por falta de crédito. Por ello, consideró una medida "muy importante y necesaria" que el ICO pueda conceder préstamos directos de hasta 200.000 euros a las pymes, pero insistió en que esto debe ponerse en marcha cuanto antes. De hecho, Díaz Ferrán defendió que tanto el diálogo político como el social deben "acelerarse" y dar resultados ya, trasladados al Boletín Oficial del Estado (BOE), antes de que termine el mes de marzo.

"La medida del ICO es estupendo pero si llegamos a hasta junio pensando en cómo se va a implantar, cuando se implante habrá pasado medio año y habrán más empresas cerradas y más desempleo, porque cada día hay 2.000 parados más y se cierran más empresas. Esto es lo que hay que cortar lo más rápidamente posible", dijo. Por otro lado, indicó que la CEOE "está más unida que nunca, que no existe ningún tipo de división y que nadie se sale del guión", al tiempo que afirmó que al frente de una organización empresarial como la CEOE, "lo ideal es que esté un empresario".

Trabajo descarta el contrato joven de la CEOE, pero insiste en que "no hay líneas rojas" en el diálogo social

La directora general de Empleo del Ministerio de Trabajo e Inmigración, Maravillas Rojo, descartó la propuesta de un nuevo contrato para jóvenes de la CEOE, temporal sin indemnización por despido y con salarios bajos, si bien aseguró que el Gobierno "no tiene líneas rojas" en el diálogo social a tres bandas con sindicatos y patronal.

"El Gobierno no aceptará en ningún caso reducir derechos laborales. En ningún caso va a asumir propuestas que menoscaben los derechos de trabajadores", afirmó Rojo tras participar en la presentación del 'Informe Infoempleo 2009'. Ante la propuesta de la patronal, la directora general de Trabajo subrayó que existen "muchas fórmulas" para mejorar la contratación en los jóvenes, con los que la crisis se ha cebado especialmente, al disparar el paro entre este colectivo en torno al 40%. "Hay muchas fórmulas y posibilidades de mejorar la contratación de jóvenes sin retroceder, si no avanzando, en compromisos y derechos de los trabajadores", incidió. Aún así, Rojo enfatizó que el Ejecutivo acude a la mesa del diálogo social "sin líneas rojas".

"El Gobierno no tiene líneas rojas en el diálogo social y no ha planteado este tipo de contratos (la propuesta para jóvenes de CEOE) porque no quiere retroceder en los derechos sociales". En este

sentido, avanzó que el Ejecutivo cuenta con una alternativa para facilitar el acceso de los jóvenes al mercado laboral y emplazó a "los próximos días" para conocer concreciones, para después confiar en que el diálogo social alcance acuerdos en esta línea. Por último, la responsable de Empleo se felicitó del "mayor equilibrio" entre hombres y mujeres en el mercado laboral, pero advirtió de que "sin contar con la capacidad de las mujeres, no se saldrá de la crisis".

De la Dehesa apunta a los contratos indefinidos en jóvenes para impulsar el consumo como fórmula anti crisis

El presidente del Centro de Investigación de Políticas Económicas de Londres (CEPR), Guillermo de la Dehesa, apuntó hoy al fomento de contratos indefinidos en jóvenes para impulsar la concesión de crédito y el fomento del consumo como fórmula para acabar con la crisis económica actual.

Así se pronunció De la Dehesa antes de participar en el Foro Económico de El Norte de Castilla al que asistió como ponente de la conferencia 'Salida de la crisis y recuperación'. En este sentido, el economista eludió la posibilidad de impulsar los contratos temporales para posibilitar más movimiento en el mercado laboral, ya que consideró "más lógico" que se creen contratos indefinidos para evitar que los jóvenes pasen "el 30%" de su tiempo en el paro y sin "expectativas de una vida futura".

De la Dehesa abogó así por crear contratos indefinidos para relanzar el consumo, porque, con una estabilidad laboral los bancos y entidades de ahorro otorgarían créditos y se fomentaría así la compra "de coches o de vivienda". "Cómo se les va a dar crédito si no saben si les van a echar a los seis meses", se preguntó el experto en economía, quien incidió que "para relanzar el consumo hay que tener contratos indefinidos".